

## TÜRKİYE YÜKSEKÖĞRETİM YETERLİLİK ÇERÇEVESİ - PROGRAM YETERLİLİKLERİ - TEMEL ALAN YETERLİLİKLERİ

Temel Alan Yeterlilikleri (İşletme ve Yönetim Bilimleri)			Yönetim Bilisim Sistemleri (Tezsiz) Y.L. - Uzaktan Eğitim Programı											Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ, 7. Düzey, Yüksek Lisans Eğitimi)						
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11							
Bilgi	Kuramsal, Olgusal	1- Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alandaki bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirir ve derinleştirir.	A	T												1. Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alanda bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirebilme ve derinleştirebilme.	Olgusal	Kuramsal	Bilgi	
		2- Alanının ilişkili olduğu disiplinlerle etkileşimi açıklar.	A	T																2. Alanının ilişkili olduğu disiplinler arası etkileşimi kavrayabilme.
Beceri	Bilgisel Uygulamalı	1- Alana ilişkin bilgileri çalışanlar ve ekip arkadaşlarına aktarabilme becerisine sahiptir.	T				T									1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilme.	Bilgisel Uygulamalı	Beceri		
		2- Alana ilişkin bilgileri analitik ve sistematik olarak analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.	A		A	T	T												2. Alanında edindiği bilgileri farklı disiplin alanlarından gelen bilgilerle bütünleştirerek yorumlayabilme ve yeni bilgiler oluşturabilme,	
		3- Karar, uygulama ve davranışlarında alana ilişkin edindiği bilgileri kullanmak suretiyle verileri yorumlayabilme, analiz edebilme, sorunları tanımlayabilme ve çözüm önerileri getirebilme becerisine sahiptir.	A	T		A													3. Alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları araştırma yöntemlerini kullanarak çözümlenebilir.	
Yetkinlikler	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği															1. Alanı ile ilgili uzmanlık gerektiren bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme.	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	Yetkinlikler		
		2- Proje yürütücüsü ya da katılımcısı olarak proje hedeflerine uygun sorumluluk alır.							T	A	A								2. Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunların çözümü için yeni stratejik yaklaşımlar geliştirebilme ve sorumluluk olarak çözüm üretebilme.	
		3- Örgüt/Kurum için vizyon, amaç ve hedef belirler.																	3. Alanı ile ilgili sorunların çözülmesini gerektiren ortamlarda liderlik yapabilme.	
	Öğrenme Yetkinliği	1- Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.															1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme ve öğrenmesini yönlendirebilme.		Öğrenme Yetkinliği	
		1- Alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarır.															1. Alanındaki güncel gelişmeleri ve kendi çalışmalarını, nicel ve nitel veriler ile destekleyerek alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilme.			
	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	2- Alana ilişkin çalışma yapanlarla iletişim kurar.															2. Sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısıyla inceleyebilme, geliştirebilme ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçebilme.		İletişim ve Sosyal Yetkinlik	
		3- Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyinde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurar.															3. Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyi'nde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurabilme.			
		4- Çalışma alanlarına ilişkin veri giriş ve analizlerini yapabilecek düzeyde bilgisayar yazılımı, bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanabilme.	A	T		A	T										4. Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanabilme.			
		1- Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.																		1. Alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerleri gözetecek şekilde davranabilme.
	Alana Özgü Yetkinlik	2- Örgütün/Kurumun paydaşlarıyla ilişkilerini analiz edebilme ve etkin biçimde yönetme.																	2. Alanı ile ilgili konularda strateji, politika ve uygulama planları geliştirebilme ve elde edilen sonuçları kalite süreçleri kapsamında değerlendirebilme.	Alana Özgü Yetkinlik
		3- Alana ilişkin yapılacak çalışmalarda öngörü ve katkı sağlar.																	3. Alanında özmsedikleri bilgiyi, problem çözme ve/veya uygulama becerilerini, disiplinlerarası çalışmalarında kullanabilme.	
		4- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında etkin rol oynar.																		

A: Temel alan yeterliliği ile ilişkilidir.

T: TYÇ ile ilişkilidir.

A T: Hem temel alan hem de TYÇ ile ilişkilidir.