

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	İstihdam ve Kariyer Danışmanlığı (Tezsiz) Y.L. Program Yeterlilikleri												
2	Temel Alan Yeterlilikleri (İstihdam ve Kariyer Danışmanlığı)			1	2	3	4	5	6	7	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ, 7. Düzey, Yüksek Lisans Eğitimi)		
3	Bilgi	Kuramsal, Olgusal	1-Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alandaki bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirir ve derinleştirir.	AT	AT	AT	AT	AT	AT	AT	1-Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alanda bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirir ve derinleştirir.	Kuramsal, Olgusal	Bilgi
4			2-Alanının ilişkili olduğu disiplinlerle etkileşimi açıklar.	AT				AT		2-Alanının ilişkili olduğu disiplinler arası etkileşimi kavrayabilme.			
5	Beceri	Bilişsel Uygulamalı	1-Alana ilişkin bilgileri çalışanlar ve ekip arkadaşlarına aktarabilme becerisine sahiptir.				T	T	T	AT	1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilme. 2. Alanında edindiği bilgileri farklı disiplin alanlarından gelen bilgilerle bütünleştirerek yorumlayabilme ve yeni bilgiler oluşturabilme. 3. Alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları araştırma yöntemlerini kullanarak çözümlenebilir.	Bilişsel Uygulamalı	Beceri
6			2-Alana ilişkin bilgileri analitik ve sistematik olarak analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.				AT	AT	AT	AT			
7			3-Karar, uygulama ve davranışlarında alana ilişkin edindiği bilgileri kullanmak suretiyle verileri yorumlayabilme, analiz edebilme, sorunları tanımlayabilme ve çözüm önerileri getirebilme becerisine sahiptir.				AT	AT	AT	AT			
8	Yetkinlik	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme	1-Alana ilişkin uzmanlık gerektiren konularda bir çalışmayı bağımsız olarak gerçekleştirir.				AT	AT	AT	AT	1. Alanı ile ilgili uzmanlık gerektiren bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme. 2. Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunların çözümü için yeni stratejik yaklaşımlar geliştirebilme ve sorumluluk alarak çözüm üretebilme. 3. Alanı ile ilgili sorunların çözülmesini gerektiren ortamlarda liderlik yapabileme.	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	Yetkinlik
9			2-Proje yürütücüsü ya da katılımcısı olarak proje hedeflerine uygun sorumluluk alır.						AT				
10			3-Örgüt/Kurum için vizyon, amaç ve hedef belirler.										
11	Yetkinlik	Öğrenme Yetkinliği	1-Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.		AT					AT	1. Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme ve öğrenmesini yönlendirebilme.	Öğrenme Yetkinliği	Yetkinlik
12	Yetkinlik	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	1-Alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarır.							AT	1. Alanındaki güncel gelişmeleri ve kendi çalışmalarını, nicel ve nitel veriler ile destekleyerek alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilme. 2. Sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısıyla inceleyebilme, geliştirebilme ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçebilme. 3. Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyi'nde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurabilme. 4. Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanabilme.	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	Yetkinlik
13			2-Alana ilişkin çalışma yapanlarla iletişim kurar.										
14			3-Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyinde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurar.										
15			4-Çalışma alanlarına ilişkin veri giriş ve analizlerini yapabilecek düzeyde bilgisayar yazılımı, bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanır.										
16	Yetkinlik	Alana Özgü Yetkinlikler	1-Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.					AT	AT	AT	1-Alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerleri gözeterek denetleyebilme ve bu değerleri öğretebilme. 2-Alanı ile ilgili konularda strateji, politika ve uygulama planları geliştirebilme ve elde edilen sonuçları, kalite süreçleri çerçevesinde değerlendirebilme. 3-Alanında özümstedikleri bilgiyi, problem çözme ve/veya uygulama becerilerini, disiplinlerarası çalışmalarda kullanabilme.	Alana Özgü Yetkinlik	Yetkinlik
17			2-Örgütün/Kurumun paydaşlarıyla ilişkilerini analiz edebilme ve etkin biçimde yürütür.										
18			3-Alana ilişkin yapılacak çalışmalarda özgünlük ve katkı sağlar.							AT			
19			4-Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.	A	A	A	A	A	A	A			
20													
21	AÇIKLAMA:												
22	A: Temel alan yeterliliği ile ilişkilidir												
23	T: TYYÇ ile ilişkilidir.												
24	A T: Hem temel alan hem de TYYÇ ile ilişkilidir.												