

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNDEN

Üniversitemiz birimlerine 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre aşağıda belirtilen anabilim dallarına Öğretim Üyesi alınacaktır.

Başvurular 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ile Üniversitemizin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca onaylanan Dokuz Eylöl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme-Atama İlkeleri ve Uygulama Esaslarına göre yapılacaktır.

Dokuz Eylöl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme-Atama İlkeleri ve Uygulama Esaslarına; <https://personel.deu.edu.tr/ogretim-uyesi-kadrolarina-basvuru> adresinden ulaşılabilir.

Adayların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinde belirtilen şartları taşımaları gerekmektedir.

Üniversitemiz Öğretim Üyesi kadrolarına başvurular <https://deabs.deu.edu.tr> web adresi üzerinden elektronik olarak alınacaktır. Başvurularda hazırlanacak olan formlar belirtilen web adresinde bulunmaktadır.

Adayların; son altı ay içinde çekilmiş bir adet fotoğraf, kimlik belgesi, e-Devlet üzerinden alınan lisans, yüksek lisans, doktora, mezun belgeleri ile doçentlik belgesi, uzmanlık belgesi, yabancı dil sınav sonuç belgesi, hizmet belgesi, özgeçmiş ve yayın listesi ve bilimsel eserlerinden oluşan dosyalarını, <https://deabs.deu.edu.tr> üzerinden yüklemeleri gerekmektedir.

Herhangi bir kamu kuruluşunda çalışanların (daha önce çalışıp ayrılanlar dahil) e-Devlet üzerinden alacakları “HİTAP Hizmet Belgesini” müracaatlarına eklemeleri gerekmektedir. (Hizmet Belgesi Üniversitemiz dışından başvuracak adaylar için geçerlidir.)

E-Devletten alınan karekodlu tüm belgeler geçerlidir.

Yabancı ülkelerden alınan mezuniyet belgelerinin Yükseköğretim Kurulu ve/veya Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğinin onaylanmış olması şarttır.

Başvuru için gerekli belgeler DEABS (Dokuz Eylöl Üniversitesi Akademik Başvuru Sistemi) ne yüklendikten sonra, sistem üzerindeki başvuru dilekçesinin de imzalı olarak taranması ve yüklenmesi gerekmektedir. Sisteme yüklenen dilekçenin ilan başvuru süresi sonuna kadar doçent kadrosu için Rektörlük adresine, doktor öğretim üyesi kadrosu için ilgili birimin adresine ulaştırılması gerekmektedir.

Sistem üzerinden tamamlanmayan taslak durumundaki başvurular kabul edilmeyecek olup başvurunun süresi içinde eksiksiz tamamlanması tamamen adayın sorumluluğundadır. Taslak aşamasında bırakılan ve eksik yapılan başvurulardan Üniversitemiz sorumlu değildir.

İlanda belirtilen şartları taşımayan, eksik bilgi/belgesi olan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

Şahsen veya posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

Başvuru süresi ilanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren 15 gündür.

NOT: (*) bulunan anabilim dalında İngilizceden Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikte belirtilen şartlara sahip olmak.

İLGİLİLERE DUYURULUR.

İLANIN RESMİ GAZETE YAYIN TARİHİ: 28.05.2025

İLANIN SON BAŞVURU TARİHİ: 12.06.2025

BİRİM/ANABİLİM DALI	ÜNVAN	ADET	NİTELİKLER
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ			
Bilgisayar Yazılımı (*)	Doçent	1	Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği alanında doçentliğini almış olmak. Biyoenformatik alanında çalışmaları olmak.
TIP FAKÜLTESİ			
Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Doçent	1	Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları alanında doçentliğini almış olmak. Çocuk ve ergenlik başlangıçlı bipolar bozuklukta nörogörüntüleme çalışmaları olmak.
Kulak, Burun ve Boğaz Hastalıkları	Doçent	1	Kulak Burun Boğaz Hastalıkları alanında doçentliğini almış olmak. Pediatrik koklear implant revizyonları ve reimplantları ile immun check point reseptörlerin larinks kanseri prognozuna etkileri konusunda çalışmaları olmak.
Acil Tıp	Doçent	1	Acil Tıp alanında doçentliğini almış olmak. Sepsisle ilgili hayvan deneyi ve yılan ısırıkları üzerine çalışmaları olmak.
Acil Tıp	Doktor Öğretim Üyesi	1	Acil Tıp uzmanı olmak. Pediatrik travma hastalarında acil serviste yapılan ultrasonografinin etkinliği konusunda ve akut kardiyojenik pulmoner ödem tedavisinde sürekli pozitif hava yolu basıncı (CPAP) sisteminin etkinliği konusunda çalışmaları olmak.